



O İŞ ARTIK SENİN
Kubilay Bağlar

O İŞ ARTIK SENİN



Tilki Kitap®
www.tilkikitap.com
tilki@matbumedya.com
0850 304 22 03
Yayıncı Sertifika No 28740

Genel Müdür: Emrah Çelik
Editör: Tuba Aslantaş
Sayfa Tasarım: Yusuf Efe Civlez
Kapak Tasarım: Yusuf Efe Civlez

Kitappad
.com

Kitaplobi
.com

Kitapşeyleri
.com

1. Basım, İstanbul, Haziran 2026
ISBN: 978-625-8579-90-1
Tilki Kitap Matbaa / İstanbul
Matbaa Sertifika No: 48138

Eserin tüm telif hakları yazara aittir. Yazar, bu baskı için basım-satış-dağıtım-tanıtım haklarını Tilki Kitap'a devretmiştir. Yazar, eserin kapak dahil içeriğindeki tüm materyallerin (metin, görsel öge, tablo...) yasal ve fikri sorumluluğunu kabul etmiştir. Tilki Kitap'ın kurumsal görüşü olmayabilir.

Kubilay Bağlar

İÇİNDEKİLER

YAZAR HAKKINDA.....	9
ÖN SÖZ.....	11
TEŞEKKÜR.....	13
GİRİŞ.....	15
1. BÖLÜM: FARK EDİLİR BİR ÖZ GEÇMİŞ HAZIRLAMANIN 5 PÜF NOKTASI	23
1.1 İlk İzlenim: Profil Fotoğrafi	24
1.2 Uygun Profil Fotoğrafi İçin 7 Maddelik Kontrol Listesi.....	29
1.3 Ön Görülebilir Olun: Özet Bilgi Alanı	30
1.4 Uzun Öz Geçmiş, İyi Öz Geçmiş Demek Değildir	37
1.4.1 Gereksiz Bilgi ve Tekrarlardan Kaçınmın.....	38
1.4.2 Kısa ve Dolaysız Cümleler Kurun	38
1.4.3 Değer Yaratan Sertifika ve Eğitimlere Yer Verin	39
1.4.4 Öz Geçmiş Tasarımı Sade ve Profesyonel Olmalı	39
1.5 Diğer Adaylarla Rekabet Etmeyin, Önüne Geçin: Dijital / Fiziksel Portfolyo Oluşturun	44
1.5.1 Portfolyo Neden Önemli?.....	46
1.6 Kariyer Boşluğunu Nasıl Anlatmalıyız?	48
1. BÖLÜM – AKSİYON PLANI.....	51
2. BÖLÜM: MÜLAKAT KANALLARI VE FARK YARATAN GERÇEKLER.....	52
2.1 Mülakat Kanalları; Telefon, Online (Zoom, Teams vb.) ve Yüz Yüze.53	
2.1.1 Telefonla Yapılan Mülakatlar	53
2.1.2 Online Yapılan Mülakatlar	55

2.1.3 Yüz Yüze Yapılan Mülakatlar	57
2.2 Pozisyona Hazırlık.....	58
2.2.1 Tecrübeli Adaylar İçin Pozisyona Hazırlık.....	58
2.2.2 Yeni Mezun ve Tecrübesiz Adaylar İçin Pozisyona Hazırlık ...	60
2.3 Şirkete Hazırlık	64
2.4 Mülakatçıya Hazırlık.....	68
2.5 Yüz Yüze Mülakat Anı.....	72
2.5.1 Fark Yaratacak Davranış 1: Enerji ve İlk İzlenim	73
2.5.2 Fark Yaratacak Davranış 2: Beden Dili	75
2.5.3 Fark Yaratacak Davranış 3: Samimi ve İçten Olun.....	78
2.5.4 Fark Yaratacak Davranış 4: Mülakat Süresince Not Alın	80
2.5.5 Fark Yaratacak Davranış 5: Güçlü Sorular	82
2.6 Mülakat Sonrası.....	84
2.7 Mülakatlarda Kaybettiren 10 Kritik Hata.....	86
2.8 STAR Yöntemi ve Mülakatlarda En Çok Sorulan 11 Soru.....	87
2.8.1 STAR Ne Demek?	87
2.8.2 Mülakatlarda En Çok Tercih Edilen 11 Soru.....	89
2. BÖLÜM – AKSİYON PLANI.....	97
3. BÖLÜM: GERÇEK HAYAT - RAHATLATAN DEĞİL, GELİŞTİREN KONULAR.....	99
3.1 Aynı Ofiste Farklı Dünyalar: Z Kuşağı Gerçeği.....	99
3.2 Diploma Var, Peki Yetiyor mu?.....	102
3.3 İş Hayatında Kaygı, Stres ve Yenilgiyle Yaşamayı Öğrenmek..	108
3.3.1 Neden Ortaya Çıkıyor?	109
3.3.1.1 Sonu Olmayan İstekler	110
3.3.1.2 Bakış Açısı	111
3.3.1.3 Utanma ve Küçük Düşme Korkusu	111
3.3.2 Nasıl Yönetiriz?	112
3.3.2.1 Bir Amacımız Olsun	112
3.3.2.2 İlişki Ağı	113

3.3.2.3 Spor ve Zihinsel Beslenme	114
3.4 Sürekli Öğrenmeyen Yerinde Saymaz; Geride Kalır	114
3.5 Yapay Zekâ: Tehdit mi, Fırsat mı?	120
3.6 Yirmili Yaşlarındaki Direktörlerimiz: İş Hayatında Ünvan Yolcu- luğu	123
3.6.1 Herkesin Doğru Bildiği Bir Yanlış.....	123
3.6.2 Bir İş Yapmak ile Yönetmek Aynı Şey Değildir	124
3.7 Yabancı Dil	126
3.8 Farklı Ülkelerde Çalışmak İçin Dikkat Edilmesi Gerekenler ..	127
3.8.1 Yabancı Dil Bir Tercih Değil, Zorunludur	128
3.8.2 Kültürel Uyum En Az Teknik Bilgi Kadar Önemlidir	128
3.8.3 Belgeler ve Denklik Süreçlerini Araştırın	128
3.8.4 Gerçekçi ve Sabırlı Olun	128
3.8.5 Network Her Yerde Geçerlidir	129
3.8.6 Hayalinizi Değil, Gerçeği Araştırın.....	129
3.8.7 Yurt Dışında Çalışmak İsteyenler İçin 5 Adım Planı.....	129
3.8.8 En Sık Yapılan 3 Hata.....	130
3.9 Hap Bilgiler	131
3.9.1- Profesyonel E-posta Adresi Edinin.....	131
3.9.2- Kariyer Platformlarını Teknik Olarak Kullanmayı Öğrenin	131
3.9.3- Maaş Pazarlığında Talep Ettiğiniz Miktarla Önce Siz İnanın	132
3.9.4- Dijital Sessizlik Bazen Görünmezliktir	132
3.9.5- İş Görüşmelerinde Renklerin Etkisini Küçümsemeyin.....	132
3.9.6 Mavi Yaka İş Başvurularında Fark Yaratan 5 Yaklaşım	133
3. BÖLÜM – AKSİYON PLANI.....	135
4. BÖLÜM: KİŞİSEL VİZYON VE YOL ARKADAŞLARI.....	137
4. BÖLÜM - AKSİYON PLANI	141
5. BÖLÜM: KİŞİSEL NETWORK: FIRSATI BEKLEMİYİN, SİZ ONA GİDİN	143
5.1 Mesleki Ortamlar: Fuarlar, Seminerler ve Kongreler	144

5.2 Sivil Toplum Örgütleri ve Sosyal Çevre.....	145
5. BÖLÜM - AKSIYON PLANI.....	148
SONUÇ VE ÖZET	149
KAYNAKÇA	153

YAZAR HAKKINDA

Kubilay Bağlar, organizasyonel gelişim, insan kaynakları ve iş güvenliği alanlarında çalışan; süreçleri yalnızca yöneten değil, sahada bizzat deneyimleyen bir profesyoneldir.

Kariyerine erken yaşlarda başlayan Bağlar, farklı sektörlerde edindiği saha deneyimleri sayesinde iş hayatının görünen yüzü ile gerçek yüzü arasındaki farkı erken fark etti. Ona göre mesele hiçbir zaman yalnızca bir pozisyonu doldurmak değil; insanı anlamak ve onu doğru yerde konumlandırabilmektir.

Bugün, 1.200'ün üzerinde çalışana sahip bir organizasyonda Organizasyonel Gelişim ve İş Güvenliği Müdürü olarak; işe alım, eğitim, performans yönetimi, sistem kurma, mentorluk ve organizasyonel gelişim süreçlerini aktif olarak yönetmektedir.

Meslek hayatı boyunca 30.000'den fazla öz geçmiş incelemiş, 2.500'ün üzerinde işe alım mülakatına katılmış ve 1.000'den fazla adayın farklı şirketlerde işe yerleşme süreçlerinde aktif rol almıştır.

Akademik olarak farklı disiplinlerde eğitim almış, üç ayrı alanda mezuniyetini tamamlamış ve son olarak İş Sağlığı ve Güvenliği alanında yüksek lisans yapmıştır. Bununla birlikte koçluk alanındaki profesyonel eğitimlerini tamamlamış, süpervizyon eşliğinde uygulamalı koçluk çalışmalarını aktif olarak sürdürmektedir.

Bağlar'a göre insanlar çoğu zaman yalnızca bir iş değil, kendilerine ait olan yeri arar.

Bu kitap; yıllar içinde biriken saha deneyimlerinin, gözlemlerin ve içsel sorgulamaların doğal bir sonucudur.

**Çünkü ona göre mesele sadece bir işe girmek değildir.
Mesele, insanın kendine ait olan yerde var olabilmesidir.**

ÖN SÖZ

Doğru işi bulmak bir sonuçtur; asıl mesele, kişinin kendine ait olan yeri fark edebilmesidir.

Bu kitabı yazarken aklımda tek bir profil yoktu.

Kariyerinin başındaki bir öğrenci, ilk işini arayan yeni mezun biri, mevcut işinden memnun olmayan bir çalışan ya da uzun zamandır aynı yerde olduğunu hisseden bir profesyonel...

Çünkü yıllar içinde şunu gördüm:

İnsanlar çoğu zaman iş bulamadıkları için değil, kendilerine ait olmayan işleri seçtikleri için zorlanıyor.

Ve çoğu zaman bunun farkında bile olmuyorlar.

Belki siz de zaman zaman kendinize şu soruları soruyorsunuzdur:

“Nasıl iş bulacağım?”

“Ben gerçekten doğru yerde miyim?”

“Yaptığım iş beni gerçekten temsil ediyor mu?”

Eğer bu sorulardan herhangi biri size tanıdık geldiyse, doğru yerdesiniz.

Bu kitap size yalnızca öz geçmiş hazırlamayı, mülakatlarda başarılı olmayı ya da iş arama yöntemlerini anlatmayacak.

Bunların arkasındaki düşünce biçimini de gösterecek.

Çünkü iyi bir öz geçmiş hazırlayabilirsiniz.

Mülakatlarda başarılı olabilirsiniz.

Doğru insanlarla tanışabilirsiniz.

Ama bunların hiçbirini, yanlış bir yerde doğru olmanızı sağlamaz.

Bu nedenle burada yalnızca bilgi paylaşmak değil, farklı bir bakış açısı kazandırmak istedim.

Bu kitabı okurken sizden tek bir şey rica ediyorum:

Kendinize karşı dürüst olun.

Çünkü bazen hayatımızı değiştiren şey yeni bir şey öğrenmek değil, uzun zamandır görmezden geldiğimiz bir gerçeği fark etmektir.

Umarım bu kitap, o gerçeği görmenize yardımcı olur.

TEŞEKKÜR

Bu kitabın ortaya çıkmasında, doğrudan ya da dolaylı olarak emeği geçen birçok insan var. Hepsine ayrı ayrı teşekkür etmek mümkün olmasa da, burada özellikle birkaç kişiyi anmak istiyorum.

Öncelikle, bu yolculuk boyunca yanımda olan eşime... Yođun iş tempomun yanında, bu kitabı yazabilmek için kendisinden çaldığım zamanlara gösterdiği anlayış, sabır ve desteği için ona gönülden teşekkür ederim.

Hayatımın farklı dönemlerinde yolumu açan, yalnızca bilgi aktarmakla kalmayıp düşünmeyi öğreten ve cesaret veren tüm öğretmenlerime de teşekkür borçluyum. Bugün sahip olduğum bakış açısında onların emeği ve katkısı çok büyük.

Bu vesileyle, değerli edebiyat öğretmenim Sayın Nagehan Orhan'a da kitabın oluşum sürecindeki katkıları, desteği ve yol göstericiliği için ayrıca teşekkür etmek isterim.

Son olarak, bu kitabın bir fikir olmaktan çıkıp okurla buluşacak bir esere dönüşmesinde emeği geçen, destek olan ve bu yolculuğa katkı sunan herkese teşekkür ederim.

İyi ki varsınız.

GİRİŞ

Bu kitabı yazmaya başladığımda 30'lu yaşlarımın başındaydım.

Bir kitap yazabilecek bilgiye ve deneyime sahip olduğuma kendimi ikna etmem sandığımdan çok daha uzun sürdü. Çünkü uzun süre kendime aynı şeyi söyledim: **“Henüz hazır değilim.”**

Oysa zamanla şunu fark ettim:

“Hazır değilim” düşüncesi, çoğu zaman bir gerçek değil; iyi paketlenmiş bir erteleme biçimidir.

Beni durduran şey bilgi eksikliği değildi.

Hata yapma korkusu,

Başarısız olma ihtimali,

Yanlış anlaşılma ve eleştirilme endişesiydi.

Ve belki de en önemlisi, başlamadan önce kusursuz olmaya çalışmamdı.

Oysa önemli olan kusursuz olmak değil, yolda olmaktır.

İş hayatında özellikle umutsuz, kafası karışmış ve yönünü kaybetmiş gençlerle her karşılaştığımda kendi kariyer yolculuğumun başındaki hâlimi hatırladım.

Ve aklımdan hep aynı düşünce geçti:

“Keşke biri bana bunları daha önce anlatsaydı.”

İşte bu kitap, tam olarak bu duyguyla yazıldı.